

**Затверджено рішенням Вченої ради
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна
протокол № 6
від 27 травня 2019 року**

**Введено в дію наказом ректора
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна
№2201-1/353
від 10 червня 2019 року**

**ПОЛОЖЕННЯ
про кафедру мовної підготовки 1
Навчально-наукового інституту міжнародної освіти
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна**

1. Загальні положення

- 1.1. Це Положення розроблено відповідно до законодавства України та Статуту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна і регламентує діяльність кафедри мовної підготовки 1 Навчально-наукового інституту міжнародної освіти (далі – кафедра).
- 1.2. Кафедра є базовим структурним підрозділом Навчально-наукового інституту міжнародної освіти (далі – інститут) Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Кафедра провадить освітню, методичну, наукову, виховну роботу з мовної підготовки іноземних здобувачів вищої освіти на бакалаврському, магістерському рівнях та рівні доктора філософії.
- 1.3. До складу кафедри входять: завідувач кафедри (професор), доценти, старші викладачі, викладачі, навчально-допоміжний персонал (провідний фахівець, фахівці I категорії, старші лаборанти).
- 1.4. Робота кафедри організується і здійснюється відповідно до чинного законодавства України, в тому числі, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції»; нормативних актів Міністерства освіти і науки України та інших нормативно-правових актів, що визначають державну політику в галузі освіти і науки; правил і норм з охорони праці та безпеки життєдіяльності; Антикорупційної програми Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Статуту Університету, Положення про організацію освітнього процесу в Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна, Правил внутрішнього розпорядку Харківського національного університету

імені В. Н. Каразіна, наказів та розпоряджень ректора, проректорів, директора інституту, плану роботи кафедри та цього Положення.

2. Основні завдання і напрями діяльності кафедри

- 2.1. Головними завданнями кафедри є організація та здійснення на високому рівні освітньої, наукової, методичної роботи із здобувачами вищої освіти, проведення наукових досліджень за профілем кафедри, підготовка науково-педагогічних кадрів і підвищення їхньої наукової, педагогічної та професійної кваліфікації.
- 2.2. Кафедра у складі науково-педагогічних працівників розглядає основні організаційні, кадрові, навчальні, методичні та наукові питання своєї діяльності, зокрема:
- 1) організація та здійснення освітнього процесу, навчально-виховної, методичної, наукової роботи в межах, визначених інститутом;
 - 2) розподіл навчальної та інших видів роботи між науково-педагогічними працівниками;
 - 3) здійснення наукових досліджень та проведення інноваційної діяльності, визначення кола виконавців кожної наукової теми;
 - 4) проведення роботи з підвищення кваліфікації науково-педагогічних та інших працівників;
 - 5) надання висновків із відповідними рекомендаціями при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників та при продовженні трудових відносин з ними;
 - 6) внесення вченій раді інституту подання про дострокове розірвання контракту із завідувачем кафедри;
 - 7) щорічно наприкінці навчального року заслуховування, обговорення та оцінювання виконання науково-педагогічними працівниками індивідуальних планів роботи за навчальний рік;
 - 8) участь в організації та здійсненні прийому іноземних громадян до університету.
- 2.3. Кандидатури на посаду завідувача кафедри та щорічні звіти завідувача кафедри обговорюються на зборах трудового колективу кафедри, в яких мають право брати участь всі науково-педагогічні працівники та інші працівники кафедри. Збори обирають головуючого та секретаря.
- За результатами обговорення кандидатур на посаду завідувача кафедри збори трудового колективу кафедри таємним голосуванням більшістю голосів присутніх приймають висновки про професійні та особисті якості претендентів та відповідні пропозиції.
- За результатами обговорення звіту завідувача кафедри збори трудового колективу кафедри дають оцінку його роботі протягом року.

3. Керівництво кафедри

- 3.1. Керівництво діяльністю кафедри здійснює завідувач кафедри, який не може перебувати на посаді більш, як два строки.
- 3.2. Завідувач кафедри обирається за конкурсом вченою радою університету таємним голосуванням на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу Навчально-наукового інституту міжнародної освіти відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Положення про порядок обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників університету. Ректор університету укладає з завідувачем кафедри контракт.
- 3.3. Завідувач кафедри:
 - 1) забезпечує організацію освітнього процесу, наукових досліджень, інноваційної діяльності;
 - 2) визначає функціональні обов'язки працівників кафедри;
 - 3) забезпечує підготовку програм навчальних дисциплін;
 - 4) забезпечує виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін;
 - 5) контролює виконання учасниками освітнього процесу вимог законодавства та інших нормативних актів, трудову дисципліну, всі види роботи працівників;
 - 6) керує роботою зі складання індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників, визначає завдання науково-педагогічним працівникам з навчальної, наукової, методичної та організаційної роботи;
 - 7) контролює виконання індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників;
 - 8) організовує звітування науково-педагогічних працівників;
 - 9) організовує щорічне оцінювання науково-педагогічних працівників кафедри;
 - 10) контролює підготовку аспірантів кафедри;
 - 11) подає керівництву інституту пропозиції про прийняття на роботу, звільнення та переведення працівників, залучає за необхідності сумісників у межах установленого фонду заробітної плати, подає пропозиції про штатний розпис, моральне та матеріальне заохочення працівників кафедри, а також про заходи дисциплінарного впливу;
 - 12) забезпечує ведення на кафедрі документації з науково-методичного та організаційного забезпечення освітнього процесу;
 - 13) забезпечує розвиток матеріально-технічної бази освітнього процесу і наукових досліджень;
 - 14) забезпечує здійснення заходів із запобігання корупції;
 - 15) забезпечує безпечні умови навчання та праці;
 - 16) відповідає за запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових і навчальних працях працівників;

- 17) щорічно звітує на зборах трудового колективу кафедри, які дають оцінку його роботи;
 - 18) щорічно до 1 жовтня письмово звітує ректору про результати своєї роботи на посаді завідувача кафедри за навчальний рік та виконання умов контракту, розміщує свій звіт на веб-сайті інституту;
 - 19) контролює дотримання науково-педагогічними працівниками кафедри академічної доброчесності в освітньому процесі та науковій діяльності.
- 3.4. Завідувач кафедри несе персональну відповідальність за результати роботи кафедри.
 - 3.5. Ректор може достроково розірвати контракт із завідувачем кафедри з підстав, визначених законодавством про працю, а також за поданням вченої ради інституту за порушення завідувачем кафедри умов контракту.

4. Охорона праці

- 4.1. На кафедрі виконуються вимоги нормативно-правових актів з охорони праці та безпеки життєдіяльності, цивільного захисту та пожежної безпеки.
- 4.2. На кафедрі проводяться інструктажі з охорони праці та безпеки життєдіяльності, цивільного захисту та пожежної безпеки з працівниками кафедри.

5. Заходи із запобігання корупції

- 5.1. У своїй роботі працівники кафедри керуються антикорупційною програмою Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна та зобов'язані вживати заходів, спрямованих на запобігання корупції.

6. Фінансування діяльності кафедри

- 6.1. Фінансування кафедри здійснюється відповідно до законодавства України та Статуту університету за рахунок коштів спеціального фонду Навчально-наукового інституту міжнародної освіти та інших джерел фінансування.

6. Ліквідація та реорганізація кафедри

- 6.1. Ліквідація та реорганізація кафедри здійснюється згідно із законодавством України, Статутом Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

6.2. Під час ліквідації та реорганізації кафедри вивільнюваним працівникам гарантується додержання їхніх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.