



ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені В. Н. КАРАЗІНА

БАКІРОВ В.С.

5 ВИКЛИКІВ ВІДПОВІДЕЙ

ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ
РЕКТОРА КАРАЗІНСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ



Бакіров Віль Савбанович, 1946 року народження. У 1970 році закінчив Харківський юридичний інститут. У 1976 році закінчив аспірантуру Харківського університету (нині — Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна). З 1982 року працює в університеті.

Доктор соціологічних наук, професор, заслужений професор Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Заслужений діяч науки і техніки України.

Академік Національної академії наук України. Член-кореспондент Національної академії педагогічних наук України.

Член колегії Міністерства освіти і науки України. Член Національної ради України з питань розвитку науки і технології. Голова Ради ректорів вищих навчальних закладів Харківського регіону. Президент Харківського територіального відділення Малої академії наук України. Президент Соціологічної асоціації України.



Світові і національні тренди вищої освіти, ситуація в суспільстві суттєво змінюють її зміст, функції, ускладнюють університетське життя, потребують певних корекцій в організації навчальної та наукової роботи.

Реалії сучасності ставлять Каразінський університет перед низкою нових викликів, на кожний із яких мають бути знайдені переконливі системні відповіді — вони складатимуться із взаємопов'язаних дій, заходів, управлінських рішень і відповідних програм.

ВИКЛИК 1 АКТУАЛІЗАЦІЯ НОВОЇ МОДЕЛІ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ФАХІВЦІВ ІЗ ВИЩОЮ ОСВІТОЮ

ВИКЛИК 2 СКОРОЧЕННЯ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

ВИКЛИК 3 ГЛОБАЛІЗАЦІЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ

ВИКЛИК 4 ДЕВАЛЬВАЦІЯ СУСПІЛЬНОГО КУЛЬТУРНОГО КАПІТАЛУ

ВИКЛИК 5 НЕОБХІДНІСТЬ ОНОВЛЕННЯ УНІВЕРСИТЕТСЬКОГО МЕНЕДЖМЕНТУ



ВИКЛИК 1 АКТУАЛІЗАЦІЯ НОВОЇ МОДЕЛІ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ФАХІВЦІВ ІЗ ВИЩОЮ ОСВІТОЮ

ВІДПОВІДЬ:

Постійна адаптація змісту і форм навчання відповідно до трансформації ринків праці в інформаційному суспільстві, швидких змін традиційних соціально-професійних ролей, до реального рівня підготовки студентів.

Використання новітніх інформаційно-комунікаційних технологій для індивідуалізації освітнього процесу, прогнозування та врахування очікувань та потреб різних категорій студентства.

Забезпечення викладачів необхідними технологічними та інформаційними ресурсами. Реалізація програми створення необхідної кількості мультимедійних аудиторій у навчально-наукових підрозділах.

Розширення бази університетських дистанційних курсів. Створення банку кращих світових дистанційних курсів для використання у навчальному процесі.



ВИКЛИК 1 АКТУАЛІЗАЦІЯ НОВОЇ МОДЕЛІ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ФАХІВЦІВ ІЗ ВИЩОЮ ОСВІТОЮ

ВІДПОВІДЬ:

ПРОДОВЖЕННЯ

Трансформація Центральної наукової бібліотеки у сучасний інтелектуально-інформаційний центр Каразінського університету. Створення комфортних відкритих зон наукової і навчальної роботи студентів, викладачів та науковців в усіх бібліотечних приміщеннях згідно з європейськими стандартами.

Тісна співпраця з органами студентського самоврядування в оцінюванні освітніх програм та якості їхньої реалізації.

Формування культури академічної доброчесності в університетському середовищі, популяризація доброчесних практик.

Продовження і вдосконалення практики обрання студентами міжфакультетських вибіркових курсів.

Активне залучення до вдосконалення освітніх програм роботодавців.

Вивчення кращих практик та апробація форм і технологій дуальної освіти.

Активна конкуренція за талановитих вступників, популяризація Каразінського університету, посилення його привабливості за допомогою сучасних бренд-стратегій та нових медіа.



ВИКЛИК 2 **СКОРОЧЕННЯ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

ВІДПОВІДЬ:

Мобілізація позабюджетних фінансових ресурсів для оновлення матеріально-технічної бази наукових досліджень.

Збільшення фінансування з держбюджету за рахунок підвищення актуальності і якості запитів, міжкафедральної та міжфакультетської інтеграції наукових проектів.

Виконання критеріїв наукової атестації для одержання базового фінансування.

Активний пошук госпрозрахункових замовлень на науково-дослідні розробки в Україні та за кордоном.

Активне використання інноваційних можливостей, передбачених новим законодавством про наукову та науково-технічну діяльність.

Забезпечення інтернаціоналізації університетських видань за рахунок реєстрації у провідних міжнародних наукометричних базах.

Розширення інформаційного простору університету завдяки використанню сучасних освітніх онлайн-майданчиків і провідних світових повнотекстових ресурсів.

Вдосконалення підготовки кадрів вищої кваліфікації шляхом оптимізації роботи відділу аспірантури та докторантури.

Впровадження нормативного забезпечення надання творчих відпусток науково-педагогічним працівникам для завершення дисертаційних робіт.

Створення фонду міні-грантів для дослідницьких проектів студентів, молодих викладачів і науковців.



ВИКЛИК 3 ГЛОБАЛІЗАЦІЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ

ВІДПОВІДЬ:

Оптимізація структурного і нормативно-процедурного забезпечення міжнародної діяльності університету.

Посилення інтеграції до єдиного європейського науково-освітнього простору за рахунок більш активної взаємодії з європейськими партнерами.

Сприяння академічній мобільності студентів і викладачів, активна участь в Еразмус плюс та інших міжнародних програмах.

Активне надання студентам можливості отримання «подвійних дипломів» у співпраці із зарубіжними університетами-партнерами.

Сприяння активній участі викладачів, науковців та студентів у міжнародних наукових та освітніх проектах, у тому числі — на грантових засадах. Створення з цією метою в Інноваційному центрі відповідного проектного офісу.

Збільшення кількості іноземних студентів на природничих та соціально-гуманітарних факультетах. Оптимізація освітньої та виховної роботи з іноземними студентами в університеті. Активна співпраця із Радою іноземних студентів та Зборами старост груп іноземних студентів.

Реалізація Програми кадрового, матеріального та інформаційного забезпечення якості підготовки іноземних студентів.

Забезпечення викладачам відповідних умов для підвищення рівня знань з іноземних мов, матеріальне стимулювання викладання іноземними мовами.

Розвиток онлайн-сервісів із консультування іноземних студентів та зарубіжних партнерів.



ВИКЛИК 4 **ДЕВАЛЬВАЦІЯ СУСПІЛЬНОГО КУЛЬТУРНОГО КАПІТАЛУ**

ВІДПОВІДЬ:

Активна реалізація університетом своєї просвітницької місії, підтримка і поширення культурних цінностей в університеті та в університетському довіллі.

Розвиток дієвої моральної саморегуляції університетської спільноти на базі Кодексу цінностей Каразінського університету.

Адаптація соціально-гуманітарних курсів до конкретного профілю підготовки фахівців.

Впровадження нових креативних форм виховної роботи, спрямованих на громадянське та патріотичне виховання студентської молоді, вшанування пам'яті студентів і випускників, які віддали своє життя за незалежність і цілісність України, долучення студентства до кращих університетських традицій.

Покращення матеріальної бази студентської художньої творчої діяльності і фізичного виховання: введення в дію студентського клубу в студмістечку, завершення ремонту і реконструкції приміщень для студентського театру у Північному корпусі, реконструкція спортивного комплексу «Каразінський», ремонт спортивних залів у Головному та Північному корпусах.

Підтримка і розвитку університетського музейно-виставкового комплексу. Оновлення експозиції Музею історії університету. Ремонт Музею природи, створення Музею астрономії.



ВИКЛИК 5 **НЕОБХІДНІСТЬ ОНОВЛЕННЯ УНІВЕРСИТЕТСЬКОГО
МЕНЕДЖМЕНТУ**

ВІДПОВІДЬ:

Створення і запровадження інтегрованої інформаційної системи управління університетом:

- електронний документообіг між співробітниками і підрозділами університету;
- автоматизовані системи управління фінансовими та кадровими ресурсами;
- електронна система персонального планування роботи науково-педагогічних працівників та їхнього звітування за результатами роботи, яка забезпечує об'єктивну оцінку персонального внеску співробітників університету в його діяльність;
- інформаційна система управління освітнім процесом, яка забезпечує ефективне управління освітнім процесом із залученням усіх суб'єктів цього процесу.

Парадигмальна зміна загальної університетської управлінської культури відповідно до вимог інтегрованої інформаційної системи управління.



ВИКЛИК 5 НЕОБХІДНІСТЬ ОНОВЛЕННЯ УНІВЕРСИТЕТСЬКОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

ВІДПОВІДЬ:

ПРОДОВЖЕННЯ

Децентралізація системи ухвалення управлінських рішень. Проведення регулярних онлайн-опитувань викладачів, працівників та студентів для забезпечення управлінських зворотних зв'язків, врахування їхньої думки під час розробки та ухвалення управлінських рішень.

Запровадження чіткої та прозорої системи матеріального заохочення викладачів та науковців відповідно до реальних результатів їхньої діяльності.

Посилення відкритості і прозорості університетського життя. Створення і забезпечення функціонування системи інформаційних сервісів із метою оперативного забезпечення співробітників і студентів актуальною інформацією про управлінські рішення та перебіг їхнього виконання, університетські заходи, наукові конкурси, гранти тощо.

Підготовка кадрового резерву для заміщення керівних посад. Виховання нової генерації управлінців.



Безумовно, сформульовані вище відповіді на виклики, з якими стикається університет, не є вичерпними і мають бути доповнені й уточнені, до чого запрошуються всі колеги і студенти.

Важливо наголосити, що усі зазначені тези не ревізують, а лише коригують основні завдання і пріоритети діяльності, які визначено у Програмі розвитку університету на 2010–2020 роки, затвердженій Конференцією трудового колективу (goo.gl/7TmKyH).

Згідно з цією Програмою, перш за все необхідно зберігати статус університету світового класу, утримуватися на високих позиціях у світових і національних університетських рейтингах, розвивати сучасні напрями наукових досліджень, забезпечувати високу якість освіти, культурної та просвітницької діяльності. І головне – в університеті має зберігатися його унікальна, демократична, креативна атмосфера, що виплекана славетною понад двохсотрічною історією і є запорукою успішного подальшого розвитку.

Пропозиції та зауваження можна подавати за адресою bakirov.vil@ukr.net

З повагою, Віль Бакіров